

Manessa Terrien

mterrien@lardennais.fr

Managers de transition, vous avez dit ? Opérationnel et immédiatement disponible, ce cadre ou dirigeant intègre ponctuellement une entreprise confrontée à un enjeu complexe. À Paris ou Strasbourg, les cabinets fleurissent. Il n'y en avait pas encore en Champagne-Ardenne. C'est désormais chose faite. Marianne Citron a lancé le premier collectif de managers de transition dans la Marne, les Ardennes, l'Aube et la Haute-Marne : le MTCA.

Pas que de la gestion de crise... loin de là

« Le métier est peu connu, pose Mme Citron. Les gens associent le terme transition à un moment de crise. Restrictions, PSE, fermeture de sites... La crise, c'est 10% des interventions. Dans 50% des cas, les entreprises font appel à un manager de transition quand il y a une rupture managériale subie ou pas. Par exemple, une démission. Ça peut aussi être un décès ou des arrêts maladie. »

Deuxième cas de figure : la gestion de projet impactant pour l'entreprise. « Digitalisation, RSE, informatique, ERP... Quand le projet stagne ou qu'on n'a pas les compétences internes, on peut proposer une solution. C'est 40% des cas. »

Des managers expérimentés et opérationnels

Ingénieure agricole de formation, cette Rémoise et dirigeante d'expérience a découvert le management de transition en 2011. Depuis, elle a enchaîné une vingtaine de missions. Une des plus marquantes ? « La direction de deux sites employant 650 collaborateurs pendant treize mois dans le secteur assurantiel. »

Au sein de son réseau, onze managers tous experts dans cinq domaines : direction générale, direction administrative et financière, RH, supply chain et commercial. Leur profil ? « Ce sont des managers expé-



Le premier réseau de managers de transition est lancé

Entreprises. Marianne Citron lance le premier réseau de managers de transition en Champagne-Ardenne. Ces cadres ou dirigeants sont envoyés dans une entreprise pour gérer des situations complexes.

Marianne Citron (à gauche) a fondé le réseau MTCA pour Managers de transition Champagne-Ardenne dont fait partie Mélanie Guede dans les Ardennes. **Remi Wafflard**

mentés ou des "primo-accédants" comme je les appelle, que je forme, car le management de transition, c'est d'abord une posture. »

Une cinquantaine de missions et 20 managers

Autre particularité du collectif, pou-

voir proposer aux entreprises des managers de leur territoire. « On connaît l'écosystème, les entreprises dans lequel j'ai travaillé, c'est un plus », note Mélanie Guede, 40 ans. Après une vingtaine d'années d'expérience en supply chain au sein de l'industrie dans les Ardennes, elle a

franchi le cap.

« Il y a un impact plus puissant et dynamique que du consulting notamment par le fait d'intégrer la structure et d'être opérationnel. » Le réseau vise une cinquantaine de missions locales par an en s'appuyant sur une vingtaine de managers. ●

Le chiffre

13 340

C'EST LE NOMBRE DE CADRES que les entreprises prévoient de recruter en 2026 dans le Grand Est, selon le panel régional du marché de l'emploi de l'Apec. Cela

La phrase du jour

« Selon un sondage Ifop réalisé en 2025 sur 12 000 Français, dont 1 000 dans le Grand Est,

En image

